



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๑๓๘

ที่ ขย ๗๓๙๐๑/-

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ด้วย งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ประกาศไว้ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา
๒. ด้านการพัฒนา
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จึงบันทึกเสนอเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสดี ไส่ บุญศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายศุภกฤษ ฐานเจริญ)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)

(นายศุภกฤษ ฐานเจริญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี สิริรัตนวิวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)



(นายกรานต์ เขตจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	๑.บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	ปฏิบัติงานนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน -เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
๒.ด้านการพัฒนา	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษาปฐมวัย	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลาสถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน
	๒. หลักสูตร การจัดการขยะมูลฝอยชุมชน	เพื่อบริหารจัดการขยะในชุมชน	บันทึกรายงานผลอบรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	- ระยะเวลาสถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพในการทำงาน -เพิ่มเครือข่ายในการทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการพัฒนา	๓. หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเตรียมการจัดทำงบประมาณ	บันทึกรายงานผล อบรม	ดำเนินการ เรียบร้อย	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพใน การทำงาน -เพิ่มเครือข่ายใน การทำงาน
	๔. หลักสูตร การประเมินผลงานข้าราชการ พนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยะฐานะสูงขึ้น	เพื่อเตรียมความพร้อมการเลื่อนวิทยะฐานะสูงขึ้น	บันทึกรายงานผล อบรม	ดำเนินการ เรียบร้อย	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพใน การทำงาน -เพิ่มเครือข่ายใน การทำงาน
	๕. หลักสูตร การบริหารจัดการสวัสดิการสังคม	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสวัสดิการสังคม	บันทึกรายงานผล อบรม	ดำเนินการ เรียบร้อย	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพใน การทำงาน -เพิ่มเครือข่ายใน การทำงาน
	๖. หลักสูตร การบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานบริหารงานบุคคล	บันทึกรายงานผล อบรม	ดำเนินการ เรียบร้อย	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพใน การทำงาน -เพิ่มเครือข่ายใน การทำงาน
	๗. หลักสูตร เทคนิคการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	เพื่อเตรียมปฏิบัติตามพรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	บันทึกรายงานผล อบรม	ดำเนินการ เรียบร้อย	- ระยะเวลา สถานที่เหมาะสม -เพิ่มศักยภาพใน การทำงาน -เพิ่มเครือข่ายใน การทำงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี	เพื่อการประเมินผลที่เป็นธรรม เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	ผลการประเมิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	กำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินแต่ละรอบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติ
	๒. เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน	เพื่อการประเมินผลที่เป็นธรรม เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่	ผลการประเมิน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	นำผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินแต่ละรอบระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติมาประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

นโยบาย	ประเด็นการพัฒนา/การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกหน่วยงาน -ขยายผลสู่ชุมชน