



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา โทร.0-4405-138

ที่ ขย 73901/-

วันที่ 23 มีนาคม 2566

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านไร่ "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ มีคะแนนรวม ๕๖.๔๗ อยู่ในระดับ D คือ ไม่ผ่านการประเมิน และได้เปิดเผยผลคะแนนการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และได้เสนอแนะแนวทางการพัฒนา โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ที่ ๑๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พิจารณาลำดับความสำคัญและหาแนวทางการแก้ไข พัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA พิจารณาลำดับความสำคัญและหาแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายละเอียดตามที่แนบ

๒) ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามมาตรการฯ และขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการฯทางเว็บไซต์เทศบาลฯและช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับ

ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัลย์ ทองแดง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จ.อ.

(ธนุณี พิงกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี สติรานวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

(ลงชื่อ)

(นายกรรณต์ เชิดจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ จากผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียด ดังนี้

**๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**องค์ประกอบด้านข้อมูล**

- แสดงการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ

**๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้วเพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

| มาตรการ/<br>แนวทาง                                                                                 | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลการ<br>ดำเนินการ                                                                                                                                             | ข้อเสนอแนะ                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรอยู่ในระเบียบวินัยและมีจิตสำนึกต่อประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | ๑.จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของรัฐและให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน<br>๒.กำกับติดตามเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ๑.สำนักปลัด  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖       | อยู่ในห้วงรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผู้บริหาร                                                                                                                     | หากมีพนักงานโอนย้ายหรือบรรจุใหม่ให้ผู้รับผิดชอบแจ้งมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ทราบ |
| ๒.ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงาน ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | ๑.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม<br>๒.ให้ผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงานผู้ให้บริการรายบุคคล                  | ๑.สำนักปลัด  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖       | ๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีการรายงานผลการเข้ารับการอบรมตามห้วงเวลาที่เข้ารับการอบรมทุกครั้งหลังการเข้ารับการอบรมให้ผู้บริหารรับทราบตามลำดับขั้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว | กำชับให้ผู้เข้าร่วมอบรมต้องรายงานการอบรมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง                     |