

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
 อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มี กรอบระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน อาจ ก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนเพื่อความ รวดเร็วในการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต	สูง	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือ แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตามกฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๑
๒	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูก จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะ การประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้ บริหาร	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๒
๓	การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ใน การอนุมัติจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณี พิเศษ (เงินโบนัส) โดยการ เรียกส่วนแบ่งจาก บุคลากรที่มีสิทธิ์รับเงิน ซึ่งหากตกลงยินยอมก็ จะลงนามให้	สูง	การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๓
๔	การใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยไม่เป็นธรรม	ต่ำ	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๔

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๕	การเรียกเก็บเงินจากบริษัทฯ ผู้รับจ้าง เพื่อแลก กับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บริษัทฯ ผู้รับจ้าง	ปานกลาง	๑. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. การนำมาตรการป้องกันในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือ รับสินบน ไปปรับใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนด เป็นข้อตกลงในสัญญาให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย และมาตรการ เรื่องการต่อต้าน สินบนด้วย	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๕
๖	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับ สินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานหรือไม่ตรงตาม รายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ต่ำ	จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้ง ผู้ตรวจรับพัสดุที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการ ตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการ รับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๖
๗	การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อ แลกกับการได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน	ปานกลาง	๑. มีการตรวจสอบให้มีการลงประกาศรับ สมัครเข้าทำงานโดยเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร อย่างเข้มงวด โดยอาจเปรียบเทียบกับ คุณสมบัติ ผู้สมัครในตำแหน่ง คล้ายกัน และ หากมีการเปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและ เสนออนุมัติ ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๗

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๘	การเรียกรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือ ความดี ความชอบพิเศษ หรือความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงาน	สูงมาก	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงาน บุคคลให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากรใน หน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายที่ ๘

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน



๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ (คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร สมาชิกสภา) ปี2568

รายละเอียดข่าว

วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2568 นายกรานต์ เขตจันทิก นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ให้มีการจัดการประชุม กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ No Gift Policy โดยช่วงเช้าจะเป็นการประชุมสำหรับ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง และช่วงบ่ายจะเป็นการประชุมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหมู่บ้าน

เอกสารประกอบ

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ นายกรานต์ เขตจันทิก นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๕๑ คน โดยมีสื่อวีดิทัศน์อย่างสร้างสรรค์ ในการปฏิเสธการรับ

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญ (คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร สมาชิกสภา) ปี2568

๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๑๕ ๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งสิ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม จี้อำเภอจริยธรรม และกระบวนการศึกษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นวันถัดจากวันถัดจากวันที่ออกประกาศนี้ไป

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

วันที่ลงข่าว : 10 ม.ค. 2568

๕. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการนำมาตรการป้องกันในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนไปปรับใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรการเรื่องการค้าต่อต้านสินบน

ข่าวจัดซื้อ-จัดจ้าง				
ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้เข้าชม
1	ประกาศประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด.๓๕-๐๑๖ สายทาง แยกลาดยางหมู่ใหญ่เพิ่ม-ฝายเสด็จทอง หมู่ที่ ๑๒ บ้านสวนสวรรค์ ตำบลบ้านไร่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ		[19 มิ.ย. 2567]	423
2	ประกาศประกวดราคาจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด.95-01๘ สายทางหมู่บ้านหลังสวน-เชื่อมยางเกาะ หมู่ที่ ๑๕ บ้านหลังสวน ตำบลบ้านไร่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ		[14 มิ.ย. 2566]	239
3	ประกาศประกวดก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด.95-014 แยกลาดยาง-ไร่เอ็นริ (บ้านโคกกระเบื้องโท) หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านไร่		[11 ม.ค. 2566]	359
4	ประกาศประกวดราคาซื้อรถพยาบาลฉุกเฉิน (รถกระบะ) ปริมาตรกระบะอกสูงไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)		[10 ม.ค. 2566]	292
5	ประกาศประกวดโครงการปรับปรุงถนนลูกรังเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด. 95-006 แยก ทข.4053 - น้ำตกเทพทองคำ บ้านลำปอแดง หมู่ที่ 13 ต.บ้านไร่		[23 ก.ย. 2565]	375
6	ประกาศประกวดราคาโครงการปรับปรุงอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่		[11 ก.ค. 2565]	277
7	ประกาศประกวดก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด.95-004 สายทางแยก ทล.2028-บ้านโนนสวรรค์เก่า บ้านโนนสวรรค์ หมู่ที่ 7 ตำบลบ้านไร่		[2 ก.ย. 2564]	553
8	ประกาศประกวดก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ด.95-004 สายทางแยก ทล.2028-บ้านโนนสวรรค์เก่า บ้านโนนสวรรค์ หมู่ที่ 7 ตำบลบ้านไร่		[7 ม.ค. 2564]	249
9	ประกาศประกวดราคาก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายแยก ร.ร.บ้านวังตาเทพ-วัดนอก หมู่ที่ 5 ต.บ้านไร่		[25 ก.ย. 2563]	304
10	ประกาศจัดซื้อรถบรรทุกขยะ ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบะอกสูงไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี จำนวน ๑ คัน		[2 ส.ค. 2562]	391

แสดงข้อมูล 1 ถึง 10 จากทั้งหมด 11 รายการ
 <<12>>

กลับหน้าที่แล้ว

๖. จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ (คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร สมาชิกสภา) ปี2568

รายละเอียดข่าว

วันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2568 นายกรณต์ เขตจันทิก นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้ให้มีการจัดการประชุม กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ No Gift Policy โดยช่วงเช้าจะเป็นการประชุมสำหรับ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง และช่วงบ่ายจะเป็นการประชุมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกหมู่บ้าน

เอกสารประกอบ

กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ และขออภัยขอยกเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ นายกรณต์ เขตจันทิก นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและขออภัยขอยกเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จำนวน ๕๑ คน โดยมีสิ่งปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการปฏิบัติงานรับ

กิจกรรมปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับของขวัญ (คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร สมาชิกสภา) ปี2568

๗. มีการลงประกาศรับสมัครเข้าทำงานโดยเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรื่อง รับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

รายละเอียดข่าว

เอกสารประกอบ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง รับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

ตัวองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับสายงานผู้บริหาร ซึ่งโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (มีบริหารงานช่าง ระดับต้น) เขตที่ตำแหน่ง ๑๐ - ๓ - ๐๕ ๒๑๐๐-๐๐๓ สังกัดกองช่าง จำนวน ๓ อัตรา

ผู้ใดประสงค์จะขอโอน ให้ยื่นคำร้องขอโอนพร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๓ และหนังสือรับรองความประพฤติ ได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาดังกล่าว หรือ โทร. ๐๔๙-๐๕๖๒๓๖๔

ที่นี้ คืนวันดี ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายกรานต์ เวชจินชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

เรื่อง รับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

๘. การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

รายละเอียดข่าว

หน้า ๒๘

เมื่อ ๑๑๙ ศกุนตวิษุ ๑๕ ๕ ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง **ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง **ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นวันถัดจากวันถัดจากที่ลงนามไว้

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล

วันที่ลงข่าว : 10 ม.ค. 2568