



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
เลขที่ 1988/68
วันที่ 4 ต.ค. 68
เวลา 11.30 น.

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔๑๖๕๕

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต

ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

สั่งนายก ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๙๔๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ได้มีการประชุมพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ที่ได้รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายก อบต.บ้านไร่

✓ เพื่อโปรดทราบ

แจ้ง.....

✓ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสุภาวดี เหล็กจีน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวภรณ์ธีรย์ จันทร์ธีรย์)

ปลัดอำเภอ รักษาการแทน

นายอำเภอเทพสถิต

(นายสุภกฤษ ฐานเจริญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๔๔๔๕ ๕๐๖๖

“กานต์แม่น้าชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ

ลุ่มไพรป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

โปรดส่งมา.....

(นายมนตรี สดุดีธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

นายอรรถ ฤกษ์งาม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๗๖๔๒

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต
รับที่ ๒๐๓๓.๒/๗๖๔๒
วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๐ น.

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ กองดินอ.เกษตร

ถนนบรรณการ ขย ๗๖๔๒/๗๖

สขท.รับ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๕

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ ก.ท.จ.ชัยภูมิ และ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ ก.ท.จ.ชัยภูมิ และ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ประกาศ ก.จ.จ.ชัยภูมิ ก.ท.จ.ชัยภูมิ และ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

จำนวน ๑ ชุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามที่ จังหวัดชัยภูมิได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ได้มีการประชุมพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษานในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่ง ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาน ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้อย่างบังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

/๒. ประกาศ ก.ท....

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ข้อ ๖.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้ขอมีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกันหรือดำรงตำแหน่งอื่น
ที่ ก.ท. เทียบเท่า และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการในช่วง
ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด
และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณ
วิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินิจัย
ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้น
มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ และข้อ ๖.๖ ได้กำหนดวิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ผู้ที่มิคุณสมบัติ
ตามข้อ ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
พร้อมหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาก่อน
ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏใน
ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดิทัศน์
จำนวน ๒ ไฟล์ คือ ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์
และไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เสนอ
ใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน
ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์
กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับ
การประเมินในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าว
มาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๓. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (PA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ก่อนมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด
จำนวน ๑ ปี ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่มีมาตรฐานเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงสามารถนำผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ มานับร่วมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบ ๓ รอบการประเมินให้ถือเป็นการดำเนินการโดยชอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และเทศบาลเมืองชัยภูมิให้ดำเนินการด้วยเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัลลังก์ ไชยศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๕๕๕๕๕
โทรสาร ๐๒-๒๕๕๕๕๕๕
แฟกซ์ ๐๒-๒๕๕๕๕๕๕
เว็บไซต์ www.moe.go.th

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๗

๗ กรกฎาคม

เลขที่ ๒๑๕๓
วันที่ ๘ ก.ค. ๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้าย
มาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้
นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่คุณภาพ
การจัดการศึกษาโดยรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าวจำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่
ในการให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ณ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่น
ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่ง
ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ
การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ข้อ ๖.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ และข้อ ๖.๒ ได้กำหนดวิธีการขอมติวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ผู้ที่มิคุณสมบัติตามข้อ ๖.๑ และประสงค์จะขอมติวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดิทัศน์จำนวน ๒ ไฟล์ คือ ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์ กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๓. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ก่อนมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๑ ปี ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่มีมาตรฐานเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงสามารถนำผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในบังคับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ มานับรวมกับผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบ ๓ รอบการประเมิน ให้อำนาจเป็นการดำเนินการโดยชอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนต์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ไกลเคียง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

