

คพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่
เลขที่ 1943/๐8
วันที่ 31 ก.ค. ๖๕
เวลา 13.20 น.



ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๒๓๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอเทพสถิต
ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ ของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๑/๘๒๘

ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิแจ้งว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๙ นครราชสีมา แจ้งว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รัฐบาลได้มีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ให้ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดี รวมถึงเกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง และสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจในชุมชน ซึ่งคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง เพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสำรวจความประสงค์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ รายตำบล โดยให้แจ้งความประสงค์ไปยัง สปสช. เขต ๙ ตามแบบฟอร์มคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรียน นาย อบต.บ้านไร่ เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งความประสงค์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุภาวดี เหล็กจัน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายรัฐพล คำศิริตระกูล)
ท้องถิ่นอำเภอเทพสถิต

(นายสุภกฤษ ฐานเจริญ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๕๐๖๖

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ

(นายสมบัตร์ สัตย์ดี)

นายสมบัตร์ สัตย์ดี
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่



ที่ ขย ๐๐๒๓.๑/๒๕๖๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
ถนนธรรมจักร อ.เมือง จ.ชัยภูมิ
เลขที่รับ ๒๕๖๘/๐๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้าง
ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๙ นครราชสีมา
ที่ ปลบข ๙๔๔/ว ๔๑๓๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๙ นครราชสีมา แจ้งว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รัฐบาลได้มี
นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ให้ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม
ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดี รวมถึงเกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง และสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียน
ระบบเศรษฐกิจในชุมชน ซึ่งคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการค่าบริการ
สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสำรวจความประสงค์
การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ รายตำบล โดยให้แจ้งความประสงค์ไปยัง สปสช. เขต ๙ ตามแบบฟอร์ม
คิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลไปปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งความประสงค์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มี
ภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
เพื่อพิจารณาดำเนินการด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสว่าง พุดมีพัฒน์พาณิชย์)
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๒ ๒๒๐๓

**แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568**

กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้ความสำคัญกับการดูแลกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสมและทั่วถึง เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ 2568 รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยบูรณาการแผนงานการจ้างงานในระดับชุมชนเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 มีมติเห็นชอบอนุมัติโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยมอบหมาย สปสช.เป็นหน่วยงานดำเนินการ ต่อมา การประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางการบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแล ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายฯ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ที่ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สปสช. จึงจัดทำแนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการดูแล (เป้าหมาย 106,807 ราย) ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- 2) เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแล และสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจในชุมชน (เป้าหมาย 18,587 ราย)

2. นิยาม

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแล หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการประเมินว่ามีภาวะพึ่งพิงตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างเพื่อบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

3. ระยะเวลาดำเนินงาน

- 1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยสัญญาจ้างครอบคลุมระยะเวลาการจ้างงานเป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นสัญญา
- 2) การดำเนินการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชนครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

4. หน่วยงานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และร่วมจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

5. หลักเกณฑ์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน

5.1 หลักการใช้งบประมาณ

1) การจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแล ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล เป็นการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ที่นอกเหนือจากงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของการบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

2) เป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และอปท.ไม่ต้องสมทบเงินเพิ่มเติม

5.2 แนวทางการจ้างงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

5.3 คุณสมบัติของผู้ช่วยเหลือดูแลที่มีสิทธิรับค่าจ้าง

1) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

2) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือค่าจ้างเป็นการประจำ

3) มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยเหลือดูแลเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท.นั้น

5.4 ขอบเขตการให้บริการของผู้ช่วยเหลือดูแล

1) ผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน มีหน้าที่ช่วย อปท.ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง แต่ละรายภายใต้การกำกับของผู้จัดการดูแลด้านสาธารณสุข (Care manager)

2) การให้บริการเป็นไปตามแนวทางการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือคู่มือเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

5.5 อัตราการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล

ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้การดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) จะได้รับค่าจ้างจากเงินที่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนที่เป็นค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ในอัตรา ดังนี้

1) จ่ายไม่เกิน 5,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 60,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

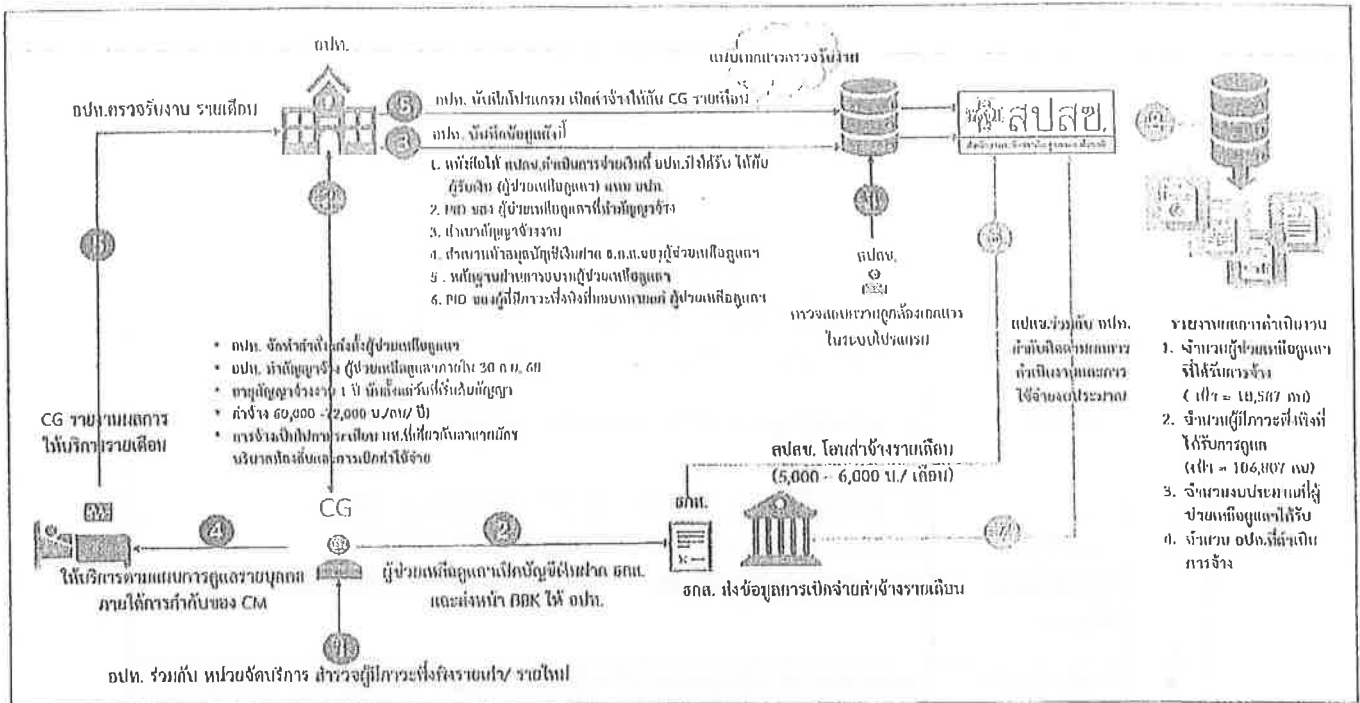
2) จ่ายไม่เกิน 6,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 72,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง มากกว่า 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

6. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงาน
1	การสำรวจผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน	อปท. ร่วมกับ CM ของหน่วยบริการ สำรวจผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทั้งรายเดิมและรายใหม่ 1. กรณีพบว่า ผู้มีภาวะพึ่งพิงยังไม่มีผู้ช่วยเหลือดูแล ให้ อปท. ดำเนินการจัดหาผู้ช่วยเหลือดูแล ที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการจ้าง และเข้าสู่ระบบการจ้างงานตามนโยบาย เพื่อให้การดูแลแก่กลุ่มเป้าหมาย 2. กรณีพบว่า ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงรายในพื้นที่ทั้งหมดได้รับการดูแลจากผู้ช่วยเหลือดูแลครบแล้ว เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานกับ CM ในการทบทวนภาระงานของผู้ช่วยเหลือดูแลรายเดิม และปรับตารางการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลเพิ่มเติมตามนโยบาย โดยไม่ให้เวลาการดูแลซ้ำซ้อนกัน (ตย. การปรับตารางปฏิบัติงาน ตามตารางที่ 1)
2	การทำสัญญาจ้าง	1. อปท. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง CG ให้เป็น CG เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท. 2. อปท. ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างผู้ช่วยเหลือดูแล ตามนโยบายฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 สัญญาจ้างครอบคลุมเวลาจ้างงาน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นสัญญา 3. ให้สำนักงานสาขา (สพส.เขต) ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญาจ้าง 4. ให้ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่รับการจ้างเปิดบัญชีเงินฝาก ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ก.ส.ศ) เพื่อรับโอนค่าจ้างงานตามสัญญาจ้าง อัตราการจ้าง 60,000 -72,00 บ./คน/ ปี

ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงาน
3	การเตรียมความพร้อมก่อนโอนค่าจ้าง	1. อปท.บันทึกข้อมูลการจ้างงานผ่านโปรแกรม https://ltcnew.nhsr.go.th/ ในชื่อ สปสช.เตรียม การโอนค่าจ้างให้กับผู้ช่วยเหลือดูแล ดังนี้ 1) หนังสือให้ สปสช.ดำเนินการจ่ายเงินที่ อปท.พึงได้รับ ให้กับผู้รับเงิน (ผู้ช่วยเหลือดูแล) แทน อปท. 2) PID ของผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ทำสัญญาจ้าง 3) สำเนาสัญญาจ้างงาน 4) สำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝาก บ.ก.ส.ของผู้ช่วยเหลือดูแล 5) หลักฐานผ่านการอบรม ผู้ช่วยเหลือดูแล 6) PID ของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่มอบหมายให้กับผู้ช่วยเหลือดูแล 2. สปสช.เขตตรวจสอบความถูกต้องของสัญญา
4	การให้บริการ	1. ผู้ช่วยเหลือดูแล ให้บริการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตาม care plan ภายใต้การกำกับดูแลของ CM 2. ผู้ช่วยเหลือดูแล รายงานผลการให้บริการรายเดือน แก่ อปท.
5	การบันทึกโปรแกรมเพื่อเบิกจ่าย	อปท.ตรวจรับงาน และบันทึกเอกสารตรวจรับงานผ่านโปรแกรม https://ltcnew.nhsr.go.th/ เพื่อขอรับการโอนค่าจ้างให้กับผู้ช่วยเหลือดูแล
6	การโอนค่าจ้าง	สปสช.โอนค่าจ้างเป็นรายเดือนให้กับผู้ช่วยเหลือดูแล ทั้งนี้ เมื่อ อปท. ส่งข้อมูลขอรับค่าจ้างแล้ว ให้เก็บหลักฐานการจ้างและตรวจรับงาน เพื่อการตรวจสอบ
7	การติดตามผลการดำเนินงาน	สปสช.ร่วมกับ อปท. ตรวจสอบผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สปสช. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังนี้ 1. รายงานจำนวน ผู้ช่วยเหลือดูแล ที่ได้รับการจ้างงาน (เป้าหมาย 18,587 คน) 2. รายงานจำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแล (เป้าหมาย = 106,807 คน) 3. รายงานจำนวนงบประมาณการจ้าง ผู้ช่วยเหลือดูแล 4. รายงาน อปท.ที่ดำเนินการจ้างงาน

ผังรูปภาพ การบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปี 2568



ตาราง 1 ตัวอย่างการจัดตารางปฏิบัติงานเพื่อเสริมการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงโดยการจ้าง ผู้ช่วยเหลือดูแล
โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจในการปฏิบัติงานที่ช่วงเวลาไม่ซ้อนทับ ผู้ช่วยเหลือดูแล รายเดิม

ลำดับ	ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	กลุ่ม	จำนวนครั้งที่เข้าดูแล	เวลามาตรฐานการดูแล	จำนวนเวลาที่ผู้ช่วยเหลือดูแลคนปัจจุบันได้กระทำดูแล	ส่วนต่างจากเวลามาตรฐานให้ผู้ช่วยเหลือดูแลตามโครงการจ้างงานเข้าเสริมการดูแล	
1	นายแดง	กลุ่ม 1	2 ครั้ง/ เดือน	ครึ่งละ 2 ชม.	1 ชม.	1 ชม.	พักเที่ยง 1 ชม.
2	นายดำ	กลุ่ม 2	1 ครั้ง/สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.	2 ชม.	
3	นางเขียว	กลุ่ม 3	1 ครั้ง/ สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.	2 ชม.	
4	นางขาว	กลุ่ม 4.2 ใกล้เสียชีวิต	2 ครั้ง/ สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.	2 ชม.	
รวม		4 คน		14 ชม.	8 ชม.	8 ชม.	

“อย่างนี้ การศึกษา “ระบบทางการเงินในการจัดบริการสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชน ภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น.พ.สังฤทธิ์ ศรีธำรงสวัสดิ์ และคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาบริการสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชนภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ พ.ศ. 2565

* อ้างอิง กรมชลประทาน

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นคำจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน
ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทยของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตาราง 2 การ Deploy เป้า ผู้ช่วยเหลือดูแลแยกราชเขต เพื่อการจ้างงานสำหรับการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568

เขต	กองทุนตำบล (แห่ง)	พ.ม. LTC (แห่ง)	จำนวน ผู้ช่วยเหลือดูแล Deploy (คน) (เฉลี่ย 2 คน/อปท.)
เขต 1	814	736	1,873
เขต 2	466	464	1,072
เขต 3	454	449	1,045
เขต 4	649	623	1,493
เขต 5	690	582	1,587
เขต 6	579	466	1,332
เขต 7	718	718	1,652
เขต 8	714	714	1,643
เขต 9	855	855	1,967
เขต 10	658	658	1,514
เขต 11	559	558	1,286
เขต 12	617	617	1,420
เขต 13	1	1	703
รวม	7,774	7,441	18,587

** เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามบริบทของพื้นที่ อาจปรับเปลี่ยนเป้าระดับเขตได้

7. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545
- ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2567
- ประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน พ.ศ. 2567
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย
- ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

